

REGULAMENT
cu privire la modul și condițiile de acordare a tichetelor de masa electronice
angajaților din cadrul Primăriei comunei Iezărenii Vechi r-ul Sângerei

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament reglementează modul de acordare a tichetelor de masă unor categorii de angajați din domeniul public din cadrul Primăriei comunei Iezărenii Vechi r-nul Sângerei.

2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

Tichet de masa - card de plată de tip electronic, emis de către operator în condițiile Legii nr. 166/2017, acordat de către angajatorul salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

Operator - persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masa, inclusive de emiteră și de rambursare a valorii acestora;

Angajator - Primăria comunei Iezărenii Vechi în persoana primarului, care va acționa în temeiul legii și contractului de prestare a serviciilor cu operatorul;

Unitate comercială/ de alimentație publică - persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile Legii cu privire la tichete de masa nr.166/2017.

Loc de muncă de bază – loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 6 ore/zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțare angajatorului, dar nu mai des decât o dată pe lună.

Zi lucrătoare – zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat între salariat și angajator, nu mai puțin de 6 ore.

Valoarea nominală deductibilă – valoarea stabilită în art.4 din Legea nr.166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masa, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masa, conform art.24 alin.(19) din Codul Fiscal nr.1163 din 24.04.1997.

Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare trebuie să fie cuprinsă între 35 și 55 de lei. Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.

Capitolul II

MODUL DE ACORDARE A TICHETELOR DE MASĂ

3. Angajator este în drept să acorde salariaților din cadrul aparatului primăriei o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă electronic din contul alocațiilor prevăzute pentru cheltuieli de personal în anul bugetar în curs.
4. Angajatorul acordă tichete de masă în baza dispoziției emise de conducătorul entității, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate și valorii totale a tichetelor acordate.
5. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masa.
6. Salariatul poate beneficia de tichete de masa doar de la locul de muncă de bază.
7. Salariații care au primit tichete de masă sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze.
8. Numărul maxim al tichetelor de masa de care să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiilor prevederilor contractuale.
9. Valoarea maximă totală a tichetelor de masa, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi și cei angajați cu timp de muncă parțial (pe fracțiuni de normă) (art.97 CM al R. Moldova) trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la 8 (opt), înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la unu întreg.
10. În cazul încetării raporturilor de muncă, din orice motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masa pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat. Dreptul de a beneficia de tichete de masă încetează după 60 zile de la data încetării raporturilor de muncă.
11. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masa persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.
12. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.
13. Tichetul de masa este valabil timp de 60 zile de la transferul valorii nominale a acestuia pe cardul de plată salariatului.
14. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masa doar la locul de muncă de bază după modelul stabilit de Ministerul Finanțelor (Anexa nr.7 la Ordinul Ministerului Finanțelor nr.95/07.05.2018).
15. Valoarea nominală a tichetelor de masa acordate pentru o zi lucrătoare nu va depăși limita maximă stabilită a valorii nominale deductibile în scopuri fiscale, conform art.4 (1) din Legea nr.166/21.09.2017 cu privire la tichetele de masa, dar nu va fi mai mică de 35 lei.
16. Angajatorul este obligat să țină evidența tichetelor de masă acordarea salariaților printr-un registru, conform anexei nr.1 la prezentul regulament.

17. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.
18. Angajatorul are dreptul să acorde tichetele de masă în baza contractului stabilit între unitatea comercială/de alimentație publică și operatorii de emisie a tichetelor de masă.
19. Comenzile de achiziție de tichete de masa transmise operatorilor de către angajator, vor conține următoarele informații; numele salariaților cărora li se atribuie tichete, numărul unic de identitate al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masa și valoarea nominală a tuturor tichetelor de masa acordate fiecărui salariat.
20. Comenzile de achiziție de carduri de plată a tichetelor de masa transmise operatorilor de către angajator vor conține cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.
21. Salariatul este în drept să utilizeze tichetele de masă la unitățile comerciale/de alimentație publică care acceptă tichetele de masă în baza contractului stabilit între unitatea comercială/de alimentație publică și operatorii de emisie a tichetelor de masă.
22. La comercializarea produselor alimentare, unitatea comercială/de alimentație publică eliberează bon de casă în baza valorii efectiv procurate de către salariatul care achită cu tichete de masă. În cazul în care în coșul de consum există spre comercializare, unitatea comercială/de alimentație publică eliberează un bon fiscal aparte doar pentru produsele interzise spre comercializare contra tichetelor de masă.
23. La procurarea mărfurilor în valoare mai mare decât valoarea nominală a tichetului, diferența se va achita sub formă de bani de către salariat.
24. Unitatea comercială/de alimentație publică este obligată să refuze comercializarea produselor interzise în schimbul tichetului de masă la prezentarea acestuia de către cumpărător.
25. Unitățile comerciale/de alimentație publică îi este interzisă efectuarea operațiunilor de debitare a tichetelor de masă în vederea eliberării contravalorii sub formă de bani.

Capitolul III **DISPOZIȚII SPECIALE**

26. Contractarea operatorilor pentru unitățile bugetare se face în baza Legii nr. 131 din 3 iulie 2015 privind achizițiile publice.
27. Mărimea valorii nominale a tichetelor de masă pentru sectorul bugetar nu poate fi mai mare decât valoarea nominală deductibilă stabilită în Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă și în Codul fiscal nr. 1163 - XIII din 24 aprilie 1997.

